CASE | LOLKS

Fra ord til handling: Lolks bygger fælles værdigrundlag

Udgangspunktet

Lolks Industrial Services befandt sig i en periode med kraftig vækst og stod over for udfordringen med at skabe en tydeligere og fælles kultur blandt medarbejderne. Allerede inden projektets start havde virksomheden besluttet at arbejde med mission, vision og værdier.

Virksomheden ønskede at sikre, at værdigrundlaget og kerneopgaven blev tydelige for alle, og at medarbejderne oplevede en sammenhæng mellem deres daglige arbejde og virksomhedens retning. Det stod klart, at behovet for at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere samt sikre en stærk virksomhedskultur var vigtig for Lolks' udvikling.

Arbejdet i organisationen

En arbejdsgruppe bestående af en medarbejder, virksomhedens ejere og en ekstern konsulent udarbejdede et første udkast til mission, vision og værdier. Alle ansatte blev involveret via en workshop, hvor indsamlet input blev bearbejdet i arbejdsgruppen og indarbejdet i det endelige værdigrundlag. Efterfølgende har Lolks haft fokus på forankring af værdierne i hverdagen, og værdigrundlaget bliver nu anvendt aktivt i onboarding, rekruttering, på hjemmeside, sociale medier og i mailsignaturer.

Core Culture-målingerne blev brugt til at identificere udviklingsområder, som medarbejderne arbejdede med i grupper for at definere, hvordan værdierne skulle omsættes til praksis. Desuden blev OLFA-modellen taget i brug i forbindelse med implementeringen af et nyt ERP-system og øvrige organisatoriske forandringer.

CASE | LOLKS

Fra ord til handling: Lolks bygger fælles værdigrundlag

Resultatet

Indsatserne har skabt større fælles forståelse og medejerskab for virksomhedens værdier. Medarbejdernes aktive deltagelse har gjort værdigrundlaget til en synlig del af virksomhedens identitet, både internt og eksternt, hvilket styrker kulturen og understøtter arbejdet med at tiltrække og fastholde medarbejdere.

Værdierne er reduceret fra 15 ord til tre centrale værdier, og medarbejderne har bidraget til at formulere, hvordan de bedst kan leves i hverdagen.

Core Culture-målingerne fortsætter med at give indsigt i udviklingsbehov, og resultaterne diskuteres på personalemøder, hvor medarbejderne sammen udvikler forslag til forbedringer.

Hvem er Lolks?

Lolks Industrial Services er en produktionsvirksomhed fra Skærbæk, der er specialiseret i konstruktioner og rørføring i rustfast stål, sort stål og plast. De leverer skræddersyede totalløsninger til industrien, særligt den grønne energisektor, fra projektstyring og fremstilling til montage.

Om projektet

Projektet "Skab fremtidens attraktive arbejdsplads" er skabt i samarbejde mellem Human House, Business Kolding og Dansk Erhvervsfremme og støttet af Velliv Foreningen.

13 virksomheder i Kolding-området har deltaget i projektet og arbejdet på at styrke trivslen og den mentale sundhed blandt medarbejderne.

Med ny viden og praktiske værktøjer har de fået de bedste forudsætninger for at tiltrække dygtige medarbejdere og skabe en stærk tilknytning til arbejdspladsen.

Læs mere om OLFA-modellen og om Core Culture via QR-koden.

human house ledelse & arbejdsmiljø Velliv Foreningen def BUSINESS KOLDING