**Forventningsafstemning internt i AMG**

|  |  |
| --- | --- |
| **RAMMER**Hvilke rammer og ressourcer har vi? | Hvor tit skal vi mødes?Skal der være en dagsorden?Tid til arbejdsmiljøarbejdet? |
| **RETNING**Hvad er målet, og hvad vil vi? | Hvad vil vi arbejde med?Hvad er vores mål? |
| **ROLLER**Hvordan skal vi fordele rollerne, og hvordan sikrer vi løbende forventnings-afstemning? | Hvad tager hhv. lederen og arbejdsmiljørepræsentanten sig af?Hvad gør vi sammen? |
| **RELATIONER**Hvordan sikrer vi, at vores samarbejde i AMG kan mærkes af vores kolleger? | Hvordan involverer vi kollegerne, så de føler sig set og hørt?Hvordan formidler vi vores beslutninger? |
| **REGLER**Hvilke spilleregler skal gælde for vores interne samarbejde i gruppen? | Fx Tale om problemerne, når de opstårTage ejerskab og følge op på problemerne…  |