**Forventningsafstemning internt i AMG**

|  |  |
| --- | --- |
| **RAMMER**  Hvilke rammer og ressourcer har vi? | Hvor tit skal vi mødes?  Skal der være en dagsorden?  Tid til arbejdsmiljøarbejdet? |
| **RETNING**  Hvad er målet, og hvad vil vi? | Hvad vil vi arbejde med?  Hvad er vores mål? |
| **ROLLER**  Hvordan skal  vi fordele rollerne,  og hvordan sikrer vi løbende forventnings-afstemning? | Hvad tager hhv. lederen og arbejdsmiljørepræsentanten sig af?  Hvad gør vi sammen? |
| **RELATIONER**  Hvordan sikrer vi, at vores samarbejde i AMG kan mærkes af vores kolleger? | Hvordan involverer vi kollegerne, så de føler sig set og hørt?  Hvordan formidler vi vores beslutninger? |
| **REGLER**  Hvilke spilleregler skal gælde for vores interne samarbejde i gruppen? | Fx  Tale om problemerne, når de opstår  Tage ejerskab og følge op på problemerne  … |