

BFA VELFÆRD OG OFFENTLIG ADMINISTRATION

Reduktionsmåltal 2030

human house
ledelse & arbejdsmiljø

ERGONOMISK ARBEJDSMILJØ



DØGNINSTITUTIONER OG HJEMMEPLEJE

Den gennemsnitlige score for lønmodtageres rapportering af fysiske krav reduceres fra **4,45** til **3,34**. Oplevelsen af fysiske krav reduceres altså væsentligt, hvilket kan udtrykkes som en forbedring på 25 procent.

KRÆNKENDE HANDLINGER, VOLD OG TRUSLER

// psykisk arbejdsmiljø

38,6%

DØGNINSTITUTIONER OG HJEMMEPLEJE

Andelen af lønmodtagere i branchegruppen, som i AH rapporterer én eller flere krænkende handlinger vold eller trusler om vold reduceres fra **51,9** til **31,9 procent**, hvilket svarer til en reduktion på 38,6 procent.

34,5%

DAGINSTITUTIONER

Andelen af lønmodtagere i branchegruppen, som i AH rapporterer én eller flere krænkende handlinger vold eller trusler om vold reduceres fra **29** til **19 procent**, hvilket svarer til en reduktion på 34,5 procent.

30,1%

HOSPITALER

Andelen af lønmodtagere i branchegruppen, som i AH rapporterer én eller flere krænkende handlinger vold eller trusler om vold reduceres fra **33,2** til **23,2 procent**, hvilket svarer til en reduktion på 30,1 procent.

35,1%

UNDERVISNING

Andelen af lønmodtagere i branchegruppen, som i AH rapporterer én eller flere krænkende handlinger vold eller trusler om vold reduceres fra **33,2** til **23,2 procent**, hvilket svarer til en reduktion på 30,1 procent.

UBALANCE I OPGAVER, INDFLYDELSE OG UDVIKLINGSMULIGHEDER

// psykisk arbejdsmiljø

21,3%

DØGNINSTITUTIONER OG HJEMMEPLEJE

Andelen af lønmodtagere i branchegruppen, som i AH-undersøgelsen rapporterer ubalance mellem opgaver, indflydelse og udviklingsmuligheder, reduceres fra **23,5** til **18,5 procent**, hvilket svarer til en reduktion på 21,3 procent.

20%

HOSPITALER

Andelen af lønmodtagere i branchegruppen, som i AH-undersøgelsen rapporterer ubalance mellem opgaver, indflydelse og udviklingsmuligheder, reduceres fra **25** til **20 procent**, hvilket svarer til en reduktion på 20 procent.

22,8%

UNDERVISNING

Andelen af lønmodtagere i branchegruppen, som i AH-undersøgelsen rapporterer ubalance mellem opgaver, indflydelse og udviklingsmuligheder, reduceres fra **21,9** til **16,9 procent**, hvilket svarer til en reduktion på 22,8 procent.