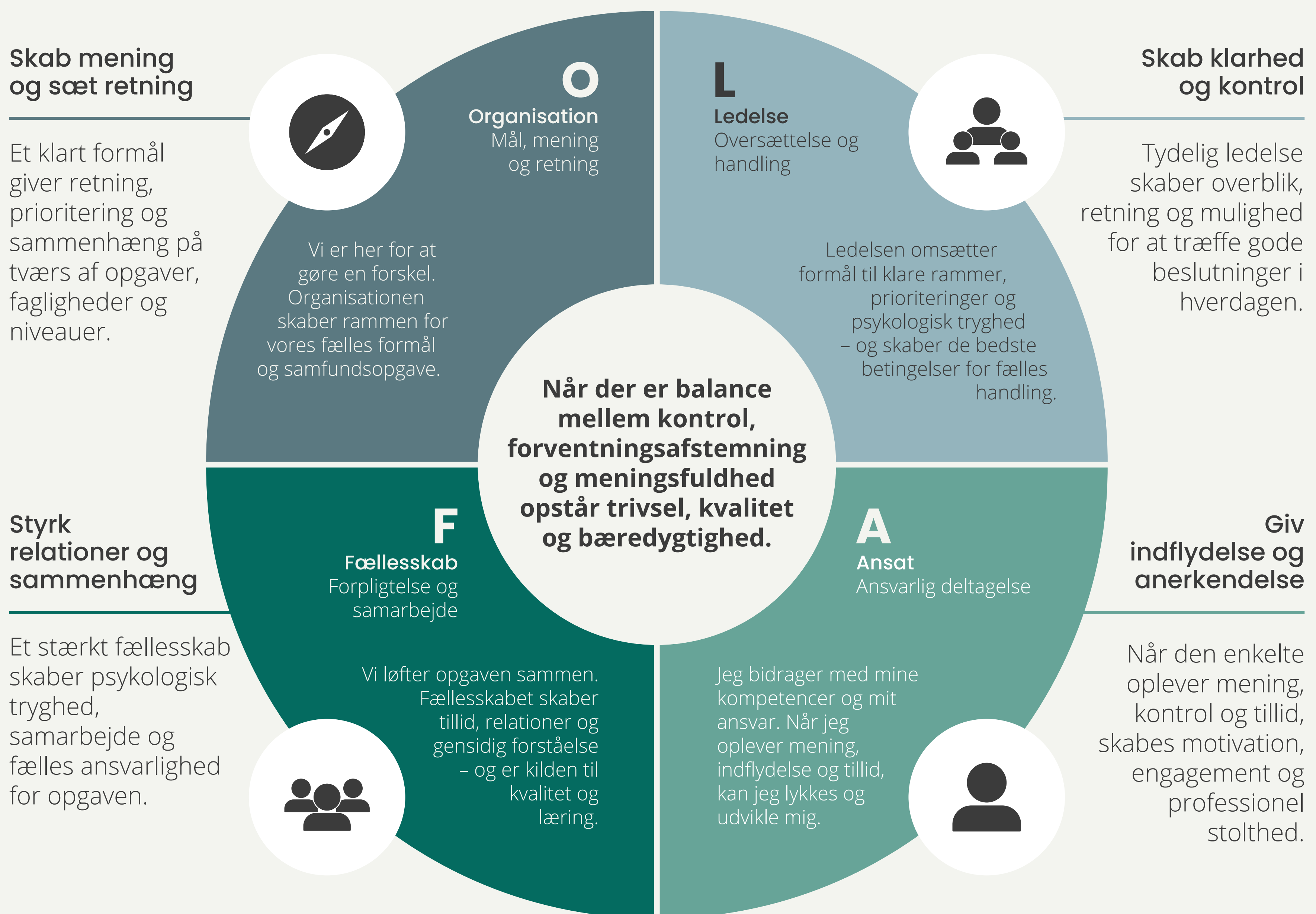


OLFA-modellen

En helhedsorienteret tilgang til kontrol, forventningsafstemning og meningsfuldhed

OLFA skaber balance mellem mål og mening, ledelse, fællesskab og den enkelte – samt styrker både resultater og menneskelig bæredygtighed.



OLFA i praksis: Fire greb, der skaber resultater



Fælles formål

Vi arbejder ud fra et klart og meningsfuldt fælles formål, der skaber retning og prioritering.



Forventningsafstemning

Vi taler åbent om opgaver, roller og forventninger – så vi forstår hinanden og kan samarbejde effektivt.



Psykologisk tryghed

Vi skaber rum for dialog, forskellighed og læring – hvor vi tør tale, lytte og udfordre hinanden.



Bæredygtige resultater

Når OLFA er i balance, skaber vi højere kvalitet, bedre trivsel og stærkere organisationer.