

Seminarbeskrivelse: PAEI – Team i Balance

Formål

PAEI – Team i Balance er et let anvendeligt værktøj, der bruges i forbindelse med teamudvikling. Værktøjet baserer sig på Dr. Ichack Adizes' livslange arbejde med forståelse og optimering af management-stile. Værktøjet beskæftiger sig med fire forskellige roller, og deres betydning for opbygningen og udviklingen af velfungerende teams, hvor hver rolle bidrager med hvert sit unikke og primære fokus.

Med denne test kan man hurtigt skabe overblik over en teamsammensætning. Dette anvendes som et dialogredskab, hvor vi undersøger og bliver klogere på de behov, teamet kan have. Ved at få denne indsigt, som testen tilbyder, kan man i teamet supplere hinandens manglende roller og på den måde sikre, at der ikke kommer til at foregå mere end, hvad der egentlig er ressourcer til.

Seminaret giver både en personlig gevinst, der giver indsigt i, hvilken rolle man typisk påtager sig i et team, og hvilke fordele og ulemper, der knytter sig til dette. Herudover giver seminaret også en bedre forståelse af det interpersonelle samarbejde i teamet, hvor der arbejdes med, hvordan denne forståelse for diversitet kan udvikle sig til at blive en styrke, og hvorledes dette kan skabe sund balance i teamet.

Målgruppe

Seminaret henvender sig til alle, der arbejder i større eller mindre arbejdsgrupper og teams. Seminaret henvender sig ikke alene til ledere, men til alle, der ønsker at forbedre deres forståelse for teamdynamikker, herunder årsager til samarbejdsconflikter og håndtering af disse, effektivisering af arbejdsopgaver og indsigt i optimale kommunikationsstrategier.

Human House tilbyder en seminar dag med PAEI – Team i Balance til teams i alle afskygninger på tværs af organisationen.

PAEI – Team i Balance

- Overblik over teamsammensætning
- Indsigt i hinandens opgavefokus
- Fremmer forståelse og effektivitet i teamet
- Identificerer teamets styrker og udfordringer
- Nyt, spændende og let anvendeligt værktøj

Indhold i overskrifter

Seminaroverblik og introduktion

Vi indleder seminaret med at fortælle om dagens program, lidt om teorien bag værktøjet og hvor den bagvedliggende viden stammer fra. I sammenhæng med dette forklares det hvorfor og til hvilket formål, vi arbejder med denne seminardag.

PAEI og dynamikken bag dem

Vi starter med kort at præsentere de væsentligste karakteristika ved de fire forskellige roller – PAEI – og hvordan samspillet mellem disse roller kan se ud hos den enkelte.

Samlet teambillede før spørgeskema

Her bliver deltagerne bedt om at lave en selv vurdering på, i hvilken grad de fire roller fylder hos dem. Alt afhængig af teamets sammensætning vil vi her kort diskutere det samlede teambillede, der nu har tegnet sig.

Udfyldelse af spørgeskema

Spørgeskemaet består af 27 spørgsmål, der tager mellem 10-15 minutter at udfylde. Deltagerne udfylder spørgeskemaet og ændrer herefter teambilledet i overensstemmelse med testresultatet.

Samlet teambillede efter spørgeskema

Her følger en længere diskussion af de nye resultater og det samlede teambillede. De forskellige facetter ved de fire roller uddybes og der kastes lys på de forskellige rollekombinationer. Herudover diskuteres ligheder og uligheder ved de fire roller, potentielle konflikter og gode råd til hvordan forståelsen for hinandens forskelligartede arbejdstilgang kan forbedres.

Arbejdsform

For at sikre en dynamisk arbejdsform på seminardagen, vil vi veksle mellem oplæg, diskussion, praktiske øvelser og naturligvis udfyldelse af spørgeskema.

Med PAEI – Team i Balance udfærdiger deltagerne et kort spørgeskema, der kaster lys over hvilken rolle, de spiller i teamet. Ud fra disse resultater diskuteres teamets styrker, faldgruber og potentielle udviklingsområder. PAEI – Team i Balance er et værktøj, der aktivt inkluderer deltagerne i øvelser, som tilbyder større personlig indsigt samt teamudvikling og samarbejde.

